



Algemene voorwaarden

BT uitzendbureau B.V. KVK: 76503305

Artikel 1. Toepasselijkheid

1. Deze algemene leveringsvoorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van BT uitzendbureau B.V.
2. Inkoopvoorwaarden danwel andere voorwaarden en bedingen welke de opdrachtgever van toepassing verklaart verbinden BT uitzendbureau B.V. niet tenzij deze uitdrukkelijk en schriftelijk door BT uitzendbureau B.V. zijn aanvaard.
3. Indien BT uitzendbureau B.V. niet steeds de strikte naleving van deze algemene voorwaarden verlangt, brengt zulks niet met zich mede dat deze voorwaarden niet van toepassing zijn of dat BT uitzendbureau B.V. het recht verliest om in toekomstige, al dan niet soortgelijke gevallen strikte naleving van deze voorwaarden te verlangen.
4. Met deze algemene voorwaarden zijn alle voorgaande mondelinge en/of schriftelijke voorstellen of verbintenissen, evenals elke andere mededeling tussen BT uitzendbureau B.V. en de opdrachtgever met betrekking tot de inhoud van de algemene voorwaarden vervallen.

Artikel 2. Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. "uitzendbureau": iedere natuurlijke of rechtspersoon, welke medewerkers uitzendt aan opdrachtgevers voor het t.b.v. deze opdrachtgevers verrichten van werkzaamheden.
- b. "medewerker": iedere natuurlijke persoon, die door tussenkomst van BT uitzendbureau B.V. werkzaamheden verricht of gaat verrichten t.b.v. een opdrachtgever.
- c. "opdrachtgever": iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van het uitzendbureau zoals bedoeld onder a., voorziet van medewerkers zoals bedoeld onder b., of via arbeidsbemiddeling wordt voorzien zoals bedoeld onder e., of via detachering wordt voorzien zoals bedoeld onder f.
- d. "een opdracht": de overeenkomst tussen uitzendbureau en opdrachtgever, op grond waarvan (en in zover telkens) één enkele medewerker t.b.v. de desbetreffende opdrachtgever door tussenkomst van BT uitzendbureau B.V. werkzaamheden verricht of moet gaan verrichten.
- e. "arbeidsbemiddeling": dienstverlening in de uitoefening van beroep of bedrijf ten behoeve van een werkgever, een werkzoekende, dan wel beiden, inhoudende het behulpzaam zijn bij het zoeken naar arbeidskrachten onderscheidenlijk arbeidsgelegenheid, waarbij tot standkoming van een arbeidsovereenkomst dan wel een aanstelling van een ambtenaar wordt beoogd.
- f. "detachering": indien een medewerker die een arbeidsovereenkomst heeft via BT uitzendbureau B.V. voor (on)bepaalde tijd bij een opdrachtgever elders te werk wordt gesteld. Dit kan voor onbepaalde tijd of voor de duur van een project zijn.
- g. "werving & selectie": indien een medewerker geworven is door BT uitzendbureau B.V. en direct bij de opdrachtgever een arbeidsovereenkomst ontvangt.
- h. "A.B.U.": Algemene Bond Uitzendondernemingen.

Artikel 3. aanbiedingen

1. Tenzij door BT uitzendbureau B.V. een onherroepelijk aanbod is gedaan zoals bedoeld in lid 2, zijn alle door BT uitzendbureau B.V. gedane aanbiedingen vrijblijvend van aard, ook ten aanzien van de daarin genoemde prijzen en tarieven. BT uitzendbureau B.V. is pas gebonden nadat zij een opdracht uitdrukkelijk schriftelijk heeft bevestigd en aanvaard, en nadat BT uitzendbureau B.V. van de opdrachtgever een getekend exemplaar van haar opdrachtbevestiging heeft terug ontvangen. Mondelinge toezeggingen verbinden BT uitzendbureau B.V. slechts nadat zij de mondelinge toezeggingen uitdrukkelijk en schriftelijk heeft bevestigd.
2. Een aanbieding is slechts onherroepelijk, indien BT uitzendbureau B.V. zulks schriftelijk doet met vermelding van een termijn gedurende welke het aanbod voor aanvaarding openstaat. Een dusdanige aanvaarding kan slechts schriftelijk geschieden.
3. Alle door BT uitzendbureau B.V. gedane aanbiedingen moeten als geheel worden beschouwd. Acceptatie van onderdelen van een aanbieding kan voor BT uitzendbureau B.V. geen verplichtingen doen ontstaan.

Artikel 4. vrijheid in selectie

1. BT uitzendbureau B.V. kiest de uit te zenden kracht uit aan de hand van de haar bekende hoedanig- en kundigheden van de voor uitzending beschikbare krachten enerzijds en van de door de opdrachtgevers aan BT uitzendbureau B.V. verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden anderzijds.

BT uitzendbureau B.V.

Jan Campertstraat 7 | www.bt-uitzendbureau.nl

6416 SG Heerlen | info@bt-uitzendbureau.nl

Kvk: 76503305

IBAN: NL 86 INGB 0006 9022 53



2. BT uitzendbureau B.V. is geheel vrij in de keus van de persoon of personen, die zij op een aanvraag uitzendt. Niettemin zal BT uitzendbureau B.V. bij de selectie van de kracht de uiterste nauwkeurigheid in acht nemen.
3. De opdrachtgever is gehouden voor of onmiddellijk na de aanvang van de werkzaamheden door de medewerker zich er van te verzekeren of de medewerker aan de gestelde eisen van de opdrachtgever voldoet. Wanneer dit laatste niet het geval is, dan dient de opdrachtgever zulks binnen 4 uur na aanvang van de werkzaamheden aan BT uitzendbureau B.V. kenbaar te maken.
4. BT uitzendbureau B.V. is in generlei vorm aansprakelijk voor het uitzenden van medewerkers, welke niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen. De opdrachtgever draagt het volledige risico, daar de opdrachtgever volstrekt gehouden is tot het geven van leiding en het houden van toezicht

Artikel 5. aansprakelijkheid

1. BT uitzendbureau B.V. draagt generlei aansprakelijkheid voor schade en verliezen, die door BT uitzendbureau B.V. uitgezonden medewerkers mochten veroorzaken aan derden of de opdrachtgever zelf. De opdrachtgever vrijwaart BT uitzendbureau B.V. voor eventuele aanspraken van derden, welke schade en/of verliezen hebben geleden, die een door BT uitzendbureau B.V. uitgezonden medewerker mocht hebben veroorzaakt bij en/of tijdens het verrichten van diens werkzaamheden. Opdrachtgevers wordt geadviseerd hun WA-verzekering in vorenbedoelde zin uit te breiden. Zij dragen immers rechtens ook ten opzichte van onder hun toezicht werkzame medewerkers de aansprakelijkheid van een werkgever, één en ander conform artikel 6:170 nieuw burgerlijk wetboek.
2. Evenmin is BT uitzendbureau B.V. aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door haar uitgezonden medewerkers zijn aangegaan, of welke op andere wijze voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever, al dan niet met diens toestemming, jegens derden in dienst van de opdrachtgever of jegens welke andere derden dan ook.
3. In generlei vorm kan de opdrachtgever de betaling van facturen van BT uitzendbureau B.V. afhankelijk stellen van herstel van de fouten en/of vergoeding van de schade en verliezen als bedoeld in dit artikel.

Artikel 6. zorgplicht opdrachtgever

1. De opdrachtgever is jegens BT uitzendbureau B.V. en haar medewerkers verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen, waarin of waarmede hij de medewerker de arbeid laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de arbeid zodanige regelingen en aanwijzingen te verstrekken, dat de medewerker tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed dusdanig beschermd is, als redelijkerwijze in verband met de aard van de arbeid gevorderd kan worden. Indien de opdrachtgever die verplichting niet is nagekomen, is hij jegens BT uitzendbureau B.V. gehouden tot vergoeding der schade aan de medewerker dientengevolge in de uitoefening zijner dienstvervulling, werktaak of werkzaamheden overkomen, tenzij door hem het bewijs wordt geleverd, dat de niet-nakoming aan overmacht, of die schade in belangrijke mate hoofdzakelijk aan grove schuld van de medewerker is te wijten.
2. Indien een medewerker tijdens zijn werkzaamheden bij een opdrachtgever een ongeval overkomt, is de opdrachtgever verplicht om terstond de arbeidsinspectie en het uitzendbureau daarover te informeren, met vermelding van het tijdstip, de aard van het ongeval en de gevolgen in deze.
3. Indien de medewerker, ten gevolge van het niet-nakomen der verplichtingen door de opdrachtgever, in de uitoefening van zijn dienstbetrekking, werktaak en/of werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen, dat daarvan diens dood het gevolg is, is de opdrachtgever jegens de overblijvende echtgeno(o)t(e), de kinderen of de ouders van de overledene die door zijn arbeid plegen te worden onderhouden, verplicht tot schadevergoeding tenzij de opdrachtgever bewijst dat die niet-nakoming aan overmacht of de dood in belangrijke mate aan grove schuld van de medewerker te wijten is.
4. De opdrachtgever zal BT uitzendbureau B.V. ten allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens haar ingesteld wegens die niet-nakoming van vorenstaande verplichtingen, zoals neergelegd ook in artikel 7a:1683X van het nieuw burgerlijk wetboek, en verleent BT uitzendbureau B.V. de bevoegdheid haar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, respectievelijk mede namens BT uitzendbureau B.V. tegen de opdrachtgever geldend te maken.
5. Voor het overige zal de opdrachtgever zich tegenover de medewerker gedragen zoals een goed werkgever betaamt overeenkomstig verplichtingen die voor een werkgever uit de wet ten aanzien van een werknemer voortvloeien. De opdrachtgever vrijwaart BT uitzendbureau B.V. voor eventuele aanspraken van de medewerker ter zake van handelen of nalaten van de opdrachtgever in strijd met het hiervoor gestelde, alsmede voor eventuele aanspraken van derden ter zake van schade, door nalaten of handelen van de medewerker tijdens de terbeschikkingstelling toegebracht.

Artikel 7. facturen op basis van urenbriefjes

1. De facturen van BT uitzendbureau B.V. worden uitgeschreven aan de hand van de door de opdrachtgever voor akkoord getekende urenbriefjes, ook wel werkbriefjes genoemd, waarvan de inhoud de opdrachtgever verbindt. In het kader hiervan is de opdrachtgever gehouden er op toe te zien of te doen toezien, dat op de urenbriefjes het juiste aantal gewerkte uren en overuren.
2. In geval van verschil tussen het bij BT uitzendbureau B.V. ingeleverde tijdverantwoordingsformulier en het door de opdrachtgever behouden BT uitzendbureau B.V.

Jan Campertstraat 7 | www.bt-uitzendbureau.nl

6416 SG Heerlen | info@bt-uitzendbureau.nl

Kvk: 76503305 IBAN: NL 86 INGB 0006 9022 53



afschrift, geldt het bij BT uitzendbureau B.V. ingeleverde tijdverantwoordingsformulier voor de afrekening, welke in de facturen zal worden opgenomen, als volledig bewijs. Behoudens tegenbewijs door de opdrachtgever dat het genoemde verschil niet aan hem is toe te rekenen.

3. Jegens de opdrachtgever, die zijn gehoudenheid ingevolge lid 1 van dit artikel niet nakomt en derhalve niet meewerkt aan het scheppen van verbindend bewijs voor alle partijen in deze (opdrachtgever, medewerker en uitzendbureau) ten aanzien van de gewerkte uren van de medewerker, is BT uitzendbureau B.V. gerechtigd op een door haar te bepalen, alle omstandigheden in aanmerking genomen, redelijke wijze de facturen te berekenen.
4. De vaststelling van de gewerkte tijd(en) door of vanwege BT uitzendbureau B.V. ingevolge het vorig lid van dit artikel is uitvoerbaar bij voorraad met dien verstande derhalve, dat op basis van die vaststelling de in het eerste lid genoemde facturen worden uitgeschreven, op welke facturen al het overige in de algemene voorwaarden bepaalde van toepassing is.

Artikel 8. betalingen

1. Alle facturen van BT uitzendbureau B.V. zullen door de opdrachtgever worden voldaan overeenkomstig de tussen partijen overeengekomen betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum. Uitsluitend betalingen aan BT uitzendbureau B.V. zelf, danwel aan een (rechts)persoon die door BT uitzendbureau B.V. tot incassering van de in dit artikel bedoelde bedragen ten behoeve van haar gemachtigd is, werken bevrijdend, terwijl betalingen aan medewerkers of het verstrekken van voorschotten aan medewerkers verboden en onverbindend zijn en nimmer grond kunnen opleveren voor schulddeleging of schuldvergelijking.
2. De opdrachtgever is gehouden tot betaling in Nederlands wettig betaalmiddel, zonder gerechtigd te zijn tot aftrek, schuldvergelijking of verrekening, zonder opschorting wegens vermeende of daadwerkelijke wanprestatie en zonder dat de opdrachtgever zijn betalingsverplichting door beslag onder zichzelf of anderszins mag blokkeren.
3. Indien de betaling niet uiterlijk binnen 14 dagen na factuurdatum (vervaldag) heeft plaatsgevonden, is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat daarvoor enige ingebrekestelling vereist is. In een dergelijk geval zal de opdrachtgever over het volle bedrag van de factuur of facturen, inclusief BTW, een rente van 1 % per maand verschuldigd zijn, te rekenen vanaf de vervaldag tot aan de dag der algehele betaling, waarbij een gedeelte van een maand als gehele maand zal gelden. Het afschrift van de door BT uitzendbureau B.V. verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid der rente en de dag waarop de renterekening begint.
4. Alle door BT uitzendbureau B.V. gemaakte kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, waaronder die voor juridische bijstand tot het effectueren en het bewaken van haar rechten ingevolge een met de opdrachtgever aangegane overeenkomst, komen ten laste van de opdrachtgever.
5. De buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15 % van het door de opdrachtgever alsdan verschuldigde, inclusief de rente conform lid 3 van dit artikel, zulks met een minimum van € 250,- (tweehonderdvijftig Euro). De vergoeding van de buitengerechtelijke en/of gerechtelijke kosten zullen steeds, zodra rechtsbijstand door BT uitzendbureau B.V. is ingeroepen, respectievelijk de vordering door BT uitzendbureau B.V. Ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig bewijs in rekening worden gebracht en direct door de opdrachtgever verschuldigd zijn.
6. Indien de kredietwaardigheid van de opdrachtgever daartoe naar het oordeel van BT uitzendbureau B.V. aanleiding geeft, kan BT uitzendbureau B.V. nadere zekerheid van de opdrachtgever verlangen bij gebreke waarvan BT uitzendbureau B.V. de uitvoering van de overeenkomsten met de opdrachtgever mag opschorten.
7. Betaling van een op een bepaalde verbintenis toe te rekenen geldsom door de opdrachtgever strekt in de eerste plaats in mindering van de kosten zoals bedoeld in lid 4 en 5 van dit artikel, vervolgens in mindering van de verschenen rente zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente. BT uitzendbureau B.V. kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet tevens de kosten alsmede de verschenen en lopende rente worden voldaan.
8. De opdrachtgever dient de factuur na ontvangst meteen nauwgezet te controleren. Bezwaren inzake (de hoogte van) de factuur dienen binnen 5 werkdagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan BT uitzendbureau B.V. kenbaar te worden gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn heeft de opdrachtgever zijn (eventuele) rechten ter zake verwerkt.

Artikel 9. duur en beëindiging van de opdracht op basis van uitzending en detachering

1. De opdracht geldt voor een bepaalde vastgestelde tijd indien dat bij het verstrekken van de opdracht schriftelijk is overeengekomen en/of is vastgelegd. Een opdracht voor een bepaalde vastgestelde tijd kan na verloop van twee maanden (berekend vanaf de eerste dag waarop door de medewerker werkzaamheden voor de opdrachtgever zijn verricht, inclusief de eerste dag) -gedurende welke zij zonder inachtneming van enig opzegtermijn kan worden beëindigd- niet door de opdrachtgever en/of BT uitzendbureau B.V. tussentijds worden beëindigd. Onverkort blijft echter van kracht het in het laatste lid van dit artikel bepaalde.

BT uitzendbureau B.V.

Jan Campertstraat 7 | www.bt-uitzendbureau.nl

6416 SG Heerlen | info@bt-uitzendbureau.nl

Kvk: 76503305

IBAN: NL 86 INGB 0006 9022 53



2. Is de duur van de opdracht niet overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel, voor een bepaalde tijd vastgesteld, dan kan de opdrachtgever de opdracht gedurende de hieronder genoemde tijden (berekend vanaf de eerste dag waarop door de uitzendkracht werkzaamheden voor de opdrachtgever zijn verricht, inclusief de eerste dag), slechts beëindigen met inachtneming van de volgende termijnen:

X	Gedurende de eerste 78 weken	: 5 werkdagen
X	na 78 weken	: 10 werkdagen

3. Het niet in acht nemen van de overeengekomen duur of de termijnen van beëindiging (conform het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde), verplicht de opdrachtgever tot het verlengen van de opdracht met zoveel dagen als nodig zijn om de voorgescreven termijn van beëindiging alsnog in acht te nemen. De opdrachtgever zal aldus de medewerker gedurende die termijn laten doorwerken of overgaan tot betaling van een vergoeding aan BT uitzendbureau B.V. welke gelijk is aan het bedrag dat BT uitzendbureau B.V. in rekening zou hebben gebracht indien de medewerker die termijn normaal zou hebben doorgewerkt.
4. Voor het bepalen van de termijnen genoemd in het tweede lid van dit artikel geldt als de dag van de kennisgeving van de beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever de eerste werkdag waarop de schriftelijke kennisgeving van de beëindiging door de opdrachtgever door BT uitzendbureau B.V. voor 17:00 uur is ontvangen.
5. In geval van beëindiging van de opdracht dient de opdrachtgever dit gelijktijdig aan zowel BT uitzendbureau B.V. als aan de desbetreffende medewerker mede te delen.
6. Ongeacht het bepaalde in de voorgaande leden zal BT uitzendbureau B.V. nooit aansprakelijk zijn voor een beëindiging, noodzakelijk geworden door of in verband met enig voorschrift van de overheid of daarmee gelijkgestelde organen, ook wanneer dit alleen voor BT uitzendbureau B.V. geldt. BT uitzendbureau B.V. is evenmin aansprakelijk voor een beëindiging door de medewerker van de werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, ook indien dit geschiedt zonder in achtneming van enige termijn, hoe kort ook. BT uitzendbureau B.V. zal er wel naar streven de opdrachtgever zo tijdig mogelijk van één en ander op de hoogte te stellen. Desgewenst zal BT uitzendbureau B.V. naar beste vermogen zorg dragen voor een andere medewerker. Daarmee ontstaat een nieuwe opdracht, waarop de onderhavige algemene voorwaarden van toepassing zijn.

Artikel 10. werving en selectie

1. De verschuldigde commissie BT uitzendbureau B.V. berekent bij aanstelling van een kandidaat door middel van werving en selectie, bedraagt 21% van het bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld. Facturatie vindt plaats een week na indiensttreding.
2. Bij aanbieding van een kandidaat, die door de opdrachtgever direct een contract wordt aangeboden voor (on)bepaalde tijd, zonder dat BT uitzendbureau B.V. hiervoor een search-opdracht heeft ontvangen, wordt lid 1 van dit artikel toegepast.
3. Indien de kandidaat in zijn/haar proefperiode aangeeft de aanstelling te willen beëindigen, zal door BT uitzendbureau B.V. 50 % van de berekende commissie worden gecrediteerd.
4. Indien de kandidaat, na indiensttreding, binnen de proeftijd door de opdrachtgever wordt ontslagen, zal door BT uitzendbureau B.V. 50 % van de berekende commissie worden gecrediteerd.
5. De in lid 1 en 2 genoemde maanden zijn gebaseerd op een minimum van 173,33 uren per maand.

Artikel 11. verbod tot wederuitzending en detachering in het buitenland

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan een naar hem uitgezonden medewerker zelf ter beschikking te stellen aan derden, behoudens de uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van BT uitzendbureau B.V..
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan een naar hem uitgezonden medewerker buiten Nederland te werk te stellen.

Artikel 12. tariefswijzigingen

1. De voor de medewerker voor de duur van de opdracht geldende uurbeloning wordt vastgesteld en bepaald op basis van de CAO voor medewerkers en de bijbehorende functieomschrijving, welke van de opdrachtgever wordt verkregen. Indien het uurloon van de medewerker wijzigt doordat er een wijziging in functie plaatsvindt zal dit worden doorbelast richting de opdrachtgever, ingaande op het moment van de loonwijziging.
2. Wanneer er een cao wijziging plaatsvindt bij de opdrachtgever, en dit invloed heeft op de kostprijs van de medewerker, zal deze stijging doorbelast worden naar de opdrachtgever.

BT uitzendbureau B.V.

Jan Campertstraat 7 | www.bt-uitzendbureau.nl

6416 SG Heerlen | info@bt-uitzendbureau.nl

Kvk: 76503305

IBAN: NL 86 INGB 0006 9022 53



3. Wanneer gedurende de opdracht de functie in die zin wijzigt dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden die lager geëvalueerd zijn, zal de aanvankelijk vastgestelde uurbeloning ongewijzigd blijven.
4. Indien tijdens de duur van een opdracht de beloning van de medewerker hoger mocht worden dan gevolg van enige maatregel van overheidswege of enig ander orgaan op grond van enig wettelijk voorschrift danwel het werkgeversaandeel in premies of andere sociale lasten ingevolge sociale verzekeringswetten en/of fiscale wetgeving mocht worden verhoogd, dan zal het tarief met ingang van het tijdstip van die verhoging met het volle bedrag of in evenredigheid daarmee worden vermeerderd en dienovereenkomstig door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 13. schadeloosstelling

1. De opdrachtgever, die met een hem ter beschikking gestelde medewerker rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan, zal daarvan schriftelijk kennis geven aan BT uitzendbureau B.V. en de opdracht -behoudens het in de vorige leden bepaalde- behoorlijk met in achtneming van artikel 9 beëindigen.
2. Het is voor de opdrachtgever verboden om de medewerker rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden met de betrokken medewerker aangaat, voordat er 2040 gewerkte uren verstreken zijn. De overeenkomst wordt terstond omgezet in een opdracht voor werving en selectie, zoals benoemd in artikel 10 lid 1, waarbij het bruto jaarsalaris van de betrokken medewerker zal worden verminderd met het reeds aan de medewerker betaalde bruto loon. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar.
3. Het in dit artikel bepaalde laat onverkort in stand het bepaalde in artikel 9, dat een opdracht voortduurt, zolang zij niet jegens BT uitzendbureau B.V. schriftelijk is beëindigd, met inachtneming van het in dat artikel bepaalde respectievelijk voor de overeengekomen vastgestelde tijd.
4. Indien het bedrag van de schadevergoeding, zoals genoemd in lid 2 van dit artikel, gelet op de bijzondere omstandigheden van het geval, niet redelijk of buitengewoon groot zal zijn, zal de bevoegde rechter op verzoek van de meest gerede partij die schadevergoeding kunnen matigen, indien en zover dit gegrond lijkt.

Artikel 14. arbeidstijd en overwerk

1. De arbeidstijd wordt nader overeengekomen tussen de opdrachtgever en de medewerker. BT uitzendbureau B.V. kan in deze nooit door de opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld.
2. Van overwerk is sprake indien werkzaamheden worden verricht boven de in de desbetreffende sector gebruikelijke arbeidsduur per dag, respectievelijk per week, of bij rooster van vastgestelde uren. Overwerk aansluitend op normale werktijd en niet langer durend dan een half uur wordt niet als zodanig aangemerkt. Alle kosten voor in verband met het in de CAO voor medewerkers bepaalde over het door de medewerker verrichte overwerk, worden door BT uitzendbureau B.V. aan de opdrachtgever in rekening gebracht.

Artikel 15. slotbepaling

1. Indien enige bepaling uit de onderhavige algemene voorwaarden of de toepassing daarvan nietig is c.q. nietig zal blijken te zijn, zal die bepaling zoveel mogelijk als toelaatbaar is worden nageleefd en zullen de overige bepalingen onaangetast en geheel van toepassing blijven.
2. Op alle overeenkomsten tussen BT uitzendbureau B.V. en de opdrachtgever zijn uitsluitend aan het Nederlands recht onderhavig.
3. Bij aangaan van een overeenkomst met een opdrachtgever wordt er vanuit gegaan, dat deze over alle voor diens bedrijf benodigde vergunningen beschikt en dat deze alle op hem rustende wettelijke verplichtingen nakomt.
4. De door BT uitzendbureau B.V. uitgezonden krachten zullen nimmer verplicht zijn of kunnen worden tot het aanvaarden van opdrachten die in strijd met de wet zijn.
5. Eventuele geschillen tussen BT uitzendbureau B.V. en de opdrachtgever zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar het uitzendbureau en/of arbeidsbemiddelingsbureau is gevestigd, tenzij BT uitzendbureau B.V. mocht verkiezen het geschil te onderwerpen aan een andere ter zake van het geschil bevoegde rechter.